

المعهد التكنولوجي العالي



آليات التعامل مع العجز والفائض

فى أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالمعهد



مدير وحدة ضمان الجودة

د/ نور سعيد بكر

[Signature]

وكيل المعهد لشؤون التعليم والطلاب

وأمين المجلس الأكاديمي

أ.د./ يسرية أبو النجا عبد الحميد

[Signature]

تم الاعتماد بمجلس أكاديمي رقم (٨) بتاريخ ٢٠٢٥ / ٦ / ١٨



المعهد التكنولوجي العالي
وحدة ضمان الجودة

آلية التعامل مع العجز في أعداد أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة

- ١- وضع خطة تعيينات تمتد لخمس سنوات لتعيين أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة، بما يضمن تغطية التخصصات الفرعية والإحتياجات المستقبلية وتحقيق التوازن بين أعداد الطلاب المتوقعة وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة، طبقا للنسب المرجعية.
- ٢- في شهر مارس من كل عام، يتم حساب نسبة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة للطلاب ومقارنة النسب مع المعايير المرجعية التي تضعها الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد وفي حالة وجود عجز يتم عمل إعلان في الصحف الرسمية مع ذكر شروط ومتطلبات التعيين بعد موافقة المجلس الأكاديمي ومجلس إدارة المعهد.
- ٣- تقديم طلب للأستاذ الدكتور عميد المعهد لإنتداب أعضاء هيئة التدريس في التخصصات التي بها عجز، خارجيا من التخصصات المناظرة بجامعة مصر أو داخليا من التخصصات البينية.
- ٤- العمل بنظام الساعات الإضافية الزائدة عن النصاب مدفوعة الأجر لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة (حتى ضعف النصاب لكل الفئات).
- ٥- دمج المجموعات الطلابية صغيرة العدد في مجموعة واحدة أكبر، بهدف تقليل عدد الساعات التدريسية المطلوبة، مع مراعاة ما يتناسب مع طبيعة كل مقرر أو قسم.
- ٦- توفير برامج تدريبية متخصصة للهيئة المعاونة لتعزيز مهاراتهم وقدراتهم على التدريس فو حصولهم على درجة الدكتوراة والمساعدة في العملية التعليمية قبل ذلك.

مدير وحدة ضمان الجودة

د/ نور سعيد بكر

وكيل المعهد لشؤون التعليم والطلاب

وأمين المجلس الأكاديمي

أ.د./ يسرية أبو النجا عبد الحميد

٢٠٢٥/١٨/٠٥

تم الاعتماد بمجلس أكاديمي رقم (٨) بتاريخ ١٨ / ٦ / ٢٠٢٥



المعهد التكنولوجي العالي
وحدة ضمان الجودة

آلية التعامل مع الفائض في أعداد أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة

- ١- التوسع في إتاحة الإنتداب الجزئي لأعضاء هيئة التدريس إلى الجامعات والمعاهد الأخرى، من خلال زيادة عدد الأيام المسموح بها للانتداب، بما يسهم في تبادل الخبرات الأكاديمية وتخفيف الفائض داخل المؤسسة.
- ٢- الموافقة على الأجازات الغير وجوبية لمدة عام أو أكثر.
- ٣- تقسيم الدفعات كبيرة العدد بالفرق الدراسية إلى مجموعات صغيرة تستوعب الزيادة في أعضاء هيئة التدريس من ناحية وترفع جودة العملية التعليمية من ناحية أخرى.
- ٤- التوسع في مشروعات خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- ٥- تعظيم دور الهيئة المعاونة في أعمال الجودة والأعمال الإدارية بالبرامج.
- ٦- فتح برامج تعليمية جديدة تستوعب الزيادة وتنمي الموارد الذاتية للقسم.
- ٧- السماح بمشاركة أكثر من عضو هيئة تدريس في تدريس المقرر الواحد، بما يتوافق مع تخصصاتهم الدقيقة، وذلك لتعظيم الاستفادة من الكفاءات الأكاديمية ورفع مستوى الجودة العلمية في المقررات الدراسية.
- ٨- إستحداث مواقع قيادية مثل النواب أو المساعدين أو مسؤولي الإرشاد ومسؤولي ريادة الأعمال.
- ٩- الاستفادة من خبرات أعضاء هيئة التدريس في عقد دورات علمية أو تدريبية داخلية أو خارجية.
- ١٠- عمل مجموعات بحثية والحصول على تمويل لمشروعات بحثية من داخل وخارج مصر.

مدير وحدة ضمان الجودة

د/ نور سعيد بكر

وكيل المعهد لشؤون التعليم والطلاب

وأمين المجلس الأكاديمي

أ.د./ يسرية أبو النجا عبد الحميد

تم الاعتماد بمجلس أكاديمي رقم (٨) بتاريخ ١٨ / ٦ / ٢٠٢٥